Таблица 4

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Рекомендуемые выплаты тренеру-преподавателю, спортсмену-инструктору за показанный спортивный результат (процент от должностного оклада за подготовку одного спортсмена)
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1.1.	Олимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 200
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3	
	Кубок Европы	1	
1.3.	Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Кубок мира	4 - 6	до 120
	Кубок Европы	2 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России	1	
1.4.	Кубок России	2 - 3	до 100
	Олимпийские игры, Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Кубок мира	участие	
	Кубок Европы	4 - 6	
	Первенство Европы, Первенство мира	1 - 3	
	Официальные международные соревнования в основном составе сборной команды России	1	
1.5.	Чемпионат России	4 - 6	до 80
	Первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3	
	Первенство России (старшие юноши)	1	
	Первенство мира, Первенство Европы	4 - 6	
	Официальные международные соревнования в основном составе сборной команды России	2 - 3	
1.6.	Финал спартакиады молодежи	1 - 3	до 75
	Финал спартакиады учащихся	1	
	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
1.7.	Первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6	до 60
	Первенство России (старшие юноши)	2 - 3	
	Финал спартакиады молодежи	4 - 6	
	Финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
1.8.	Первенство России (старшие юноши)	4 - 6	до 50
	Финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	
1.9.	Официальные всероссийские соревнования	1 - 3	до 50
1.10.	Официальные всероссийские зональные чемпионаты	1	до 50
2. В командных игровых видах спорта			
2.1.	Олимпийские игры, Чемпионат мира, Чемпионат Европы	1	до 200
2.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат Европы, Чемпионат мира	2 - 3	
2.3.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной сборной молодежной сборной юношеской сборной	участие участие участие	до 100 до 75 до 50
2.4.	Официальные всероссийские соревнования	1 - 3	до 50
2.5.	Межрегиональные спортивные соревнования федеральных округов Российской Федерации с участием спортивных сборных команд (клубов) по командным видам спорта субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1	до 40
		2 - 3	до 30
2.6.	Спортивные соревнования Ставропольского края с участием не менее чем 10 спортивных сборных команд (клубов) по командным видам спорта	1	до 30
		2 - 3	до 20

Примечание:

Стимулирующие выплаты работникам Учреждения за показанный спортивный результат действуют с даты показанного спортсменом результата на официальных соревнованиях в течение одного календарного года на основании копии протокола и соответствующего приказа руководителя Учреждения, а выплаты за показанный спортивный результат спортсменов, занявших соответствующие места на Олимпийских играх, чемпионатах, первенствах мира, Европы, Кубках мира и Европы, сохраняются до проведения следующих официальных международных соревнований данного ранга (например, до следующих Олимпийских игр или Чемпионата мира).

Если в период действия стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, стимулирующая выплата соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока ее действия.

В период действия стимулирующей выплаты за показанный спортсменом спортивный результат тренерская нагрузка работнику из числа тренерского состава за данного спортсмена в соответствии с этапом спортивной подготовки не производится.

4.4. К стимулирующим выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты работникам Учреждения, имеющим ученую степень, почетные звания и ведомственные нагрудные знаки в области физической культуры и спорта, а также единовременные выплаты, связанные с деятельностью Учреждения. Данные стимулирующие выплаты рекомендуется устанавливать к должностному окладу в соответствии с таблицей 5 и таблицей 6.

Таблица 5

№ п/п	Критерии для установления стимулирующих выплат работникам Учреждения за качество выполняемых работ	Рекомендуемые выплаты в процентах от должностного оклада
1.	Ученая степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы (при присуждении ученой степени – с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени доктора наук)	до 30
2.	Ученая степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы (при присуждении ученой степени – с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук)	до 20
3.	Почетное звание «Заслуженный», связанное с физкультурно-спортивной деятельностью	до 100
4.	Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	до 50
5.	Нагрудный знак «Отличник физической культуры»	до 20
6.	Спортивное звание «Мастер спорта международного класса»	до 10

Примечание:

Если у работника Учреждения имеется несколько ученых степеней, указанных в пунктах 1 и 2, то устанавливается одна выплата по наивысшему основанию. Если у работника Учреждения имеются несколько оснований, указанных в пунктах 3 - 6, то устанавливается одна выплата по наивысшему основанию.

Таблица 6

Единовременные выплаты, связанные с деятельностью Учреждения

№ п/п	Перечень единовременных выплат	Критерий	Размер выплаты в процентах
1.	Смотры-конкурсы среди учреждений физкультурно-спортивной направленности:		
1.1	Всероссийские	1 место	до 100
		2 - 3 места	до 70
		4 - 8 места	до 40
1.2	Ставропольского края	1 место	до 70
		2 - 3 места	до 50
1.3	города Ставрополя	1 место	до 50
		2 - 3 места (лауреат)	до 30

4.5. В Учреждении рекомендуется устанавливать следующие стимулирующие выплаты к должностному окладу работника за стаж работы в области физической культуры, спорта и молодежной политики:

стаж работы от 1 года до 3 лет – до 5 процентов;

стаж работы от 3 лет до 5 лет – до 10 процентов;

стаж работы свыше 5 лет – до 15 процентов.

4.6. В целях поощрения работников за отлично выполненную работу в Учреждении рекомендуется осуществлять премирование.

Премирование работников Учреждения производится:

по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год;

единовременно за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий.

Решение о премировании принимает руководитель Учреждения с учетом личного вклада работника Учреждения.

4.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, в том числе:

оперативность и профессионализм;

своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий и поручений;

инициативность по совершенствованию деятельности Учреждения;

применение инновационных форм и методов организации труда;

личный вклад в решение задач и осуществление функций Учреждения.

4.8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

При определении в Учреждении размера выплат стимулирующего характера и условий их применения учитывается мнение профсоюзного комитета данного Учреждения.

4.9. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом руководителя Учреждения.

4.10. Объем стимулирующей части фонда заработной платы устанавливается Учреждением самостоятельно и может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда Учреждения согласно таблице 7.

Таблица 7

Размеры должностного оклада руководителя Учреждения:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группы по оплате труда Учреждения			
		I	II	III	IV
1.	Директор	13 060,0	12 227,0	11 467,0	10 781,0

Группа по оплате труда Учреждения (относящегося к учреждению физической культуры и спорта) определяется в зависимости от суммы баллов:

Группа, к которой относится Учреждение в зависимости от суммы баллов			
I группа	II группа	III группа	IV группа
свыше 425	350	300	до 300

Отнесение Учреждения (относящегося к учреждению физической культуры и спорта) к соответствующей группе осуществляется по сумме баллов в соответствии с критериями, приведенными в таблице 8.

Таблица 8

Критерии для расчета группы по оплате труда Учреждения

№ п/п	Показатели	Условия	Баллы
1.	Количество работников в Учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		высшую категорию	1
		первую категорию	0,5
2.	Количество спортсменов, осуществляющих подготовку на этапе:		
	спортивно-оздоровительном	за каждого спортсмена	0,2
	начальной подготовки	за каждого спортсмена	0,5
	тренировочном (спортивной специализации)	за каждого спортсмена	1,0
	спортивного совершенствования мастерства	за каждого спортсмена	2,5
	высшего спортивного мастерства	за каждого спортсмена	4,5
3.	Наличие на балансе спортивных сооружений	за каждый вид	15
4.	Наличие в спортивной школе медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждое наименование	10
5.	Наличие на балансе автотранспортных средств	за каждую единицу	10
6.	Наличие на балансе котельной, очистных и других сооружений	за каждую единицу	10

Примечание:

При наличии других показателей, не предусмотренных в таблице 8,но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Группа по оплате труда Учреждения (относящегося к учреждению по делам молодежи) определяется в зависимости от суммы баллов:

Группа, к которой относится Учреждение в зависимости от суммы баллов			
I группа	II группа	III группа	IV группа
свыше 1200	до 1200	до 1000	до 800

Отнесение Учреждения (относящегося к учреждению по делам молодежи) к соответствующей группе осуществляется по сумме баллов в соответствии с критериями, приведенными в таблице 10.

Таблица 10

Критерии для расчета группы по оплате труда Учреждения

Показатели	Условия	Баллы
1. Количество занимающихся в Учреждении	из расчета на каждого занимающего	0,5
2. За работу с родителями или другим взрослым контингентом	из расчета за каждого занимающегося или обратившегося	0,5
3. Количество посещающих или обратившихся за консультацией в Учреждение: индивидуальное консультирование; групповые формы работы; охват граждан в результате проведенных социологических исследований, опросов, тестирований	из расчета на каждого занимающего	 0,004 0,002 0,001
4. Количество сотрудников: штатных; имеющих высший квалификационный разряд по должности; внештатных	за каждого работника	 10 15 5
5. Повышение квалификации работников	за каждого работника	10
6. Проведение мероприятий в выходные и праздничные дни	за каждый день	60
7. Участие в проведении: Координационного совета по делам молодежи при главе администрации города Ставрополя; Координационного совета по военно-патриотическому воспитанию детей и молодежи	по итогам прошедшего года за каждое мероприятие	 10 10
8. Использование инновационных методов	за каждую форму	5
9. Организация и проведение массовых мероприятий, соревнований: международных; всероссийских и межрегиональных; краевых; городских; учебно-тренировочных сборов	по итогам прошедшего года за каждое мероприятие	 35 30 25 20 5
10. Организация и проведение мероприятий, соревнований с детьми-инвалидами	по итогам прошедшего года за каждое мероприятие	20
11. Участие в массовых мероприятиях, соревнованиях: международных; всероссийских и межрегиональных; краевых; городских	по итогам прошедшего года за каждое мероприятие	 25 20 15 10
12. Участие в международных проектах, оформленное договорами	наличие договора	15
13. Организационно-правовая и методическая помощь учреждениям, работающим с детьми и молодежью	по итогам прошедшего года за каждое мероприятие	15
14. Организация работы и участие в работе лагерей, профильных смен: загородных; дневного пребывания	за каждую смену	 40 30
15. Участие специалистов Учреждения в отраслевых конкурсах	по итогам прошедшего года за каждое мероприятие	50
16. Проведение семинаров, конференций, практикумов, круглых столов: региональных; муниципальных	по итогам прошедшего года за каждое мероприятие	 40 30
17. Наличие коллективов, отрядов: победителей международных, всероссийских, межрегиональных смотров, конкурсов, соревнований; победителей краевых, городских смотров, конкурсов, соревнований	за каждый коллектив	 30 20
18. Наличие молодых людей: победителей международных, всероссийских, межрегиональных смотров, конкурсов, соревнований; победителей краевых, городских смотров, конкурсов, соревнований	за каждого победителя на основании грамоты, диплома	 15 10
19. Организация практики студентов высшего и среднего профессионального образования на базе Учреждения	за каждого человека	20
20. Наличие: компьютерной техники; аудиовидеотехники; транспортных средств	за каждую единицу	 10 10 20

Группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется ежегодно Комитетом на основании информации, представляемой Учреждением. Количество спортсменов определяется по списочному составу на начало календарного года.

Группа по оплате труда для вновь открываемого Учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Комитет может отнести Учреждения, добившиеся высоких результатов работы, выше на одну группу по оплате труда по сравнению с группой, определенной по вышеуказанным критериям.

5.2. Заработная плата руководителей Учреждений, заместителей и главных бухгалтеров определяется трудовым договором и состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором.

5.3. Группы по оплате труда Учреждения утверждаются приказом руководителя Комитета на основании объемных показателей Учреждения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей данных Учреждений.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное Учреждение.

Комитет вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Учреждений, а также примерный перечень должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу.

Перечень должностей, профессий работников Учреждения, относящихся к основному персоналу по видам экономической деятельности для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения, устанавливается Комитетом.

5.5. Руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.6. Заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются руководителем Комитета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Учреждений устанавливается Комитетом в кратности от 1 до 8.

Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам труда в соответствии с критериями и показателями оценки результативности профессиональной деятельности.

Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителя Учреждения утверждаются Положением о порядке, размерах и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных учреждений, разрабатываемым и утверждаемым Комитетом, и включаются в трудовой договор с руководителем Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

Указанные выплаты производятся ежемесячно на основании приказа руководителя Комитета.

Управляющий делами администрации города Ставрополя
Т.В. Середа