

Владимир ВЛАДИМИРОВ: Экономика региона прочно стоит на ногах

Губернатор Ставрополя Владимир Владимиров дал итоговую пресс-конференцию в здании информационного агентства ТАСС в Москве. Он ответил на вопросы журналистов, посвященные самым актуальным на текущий момент темам: обеспечение участников специальной военной операции, поддержка их семей, социальные выплаты жителям края, развитие экономики региона.

СТАВРОПОЛЬЕ ПОМОГАЕТ НОВЫМ РОССИЙСКИМ РЕГИОНАМ

Так, глава Ставрополя рассказал, что сегодня ставропольцы находятся в 14 точках - и на линии соприкосновения с противником, и в местах боевого слаживания.

Первый вопрос губернатору задал журналист из Донецка — о наших земляках, которые сегодня работают в новых российских территориях.

Губернатор отметил, что это не только премьер-министр Донецкой Народной Республики Виталий Хоценко, в ДНР и ЛНР сегодня трудится много ставропольцев. И это еще одна из причин налаживать тесные связи с республиками.

Поэтому на второй вопрос, заданный по видеосвязи из Антрацита: о дальнейшем сотрудничестве, глава Ставрополя ответил, что в ближайшее время планируется очередная поездка в этот район. Конечно, гости поздравят детей с наступающим Новым годом, подарят подарки и обсудят планы на будущее.

В текущем году в планах на восстановление стоял 91 разрушенный объект в Антрацитовском районе ЛНР, 75 из них уже восстановили. В будущем году в планах 73 объекта.

- Приедем, обсудим очередность и будем делать сметы, а с 1 марта уже начнем работу, - сказал Владимир Владимиров.

Нужно отметить, что на протяжении многих лет Киев не вкладывал средства в развитие этих территорий. При этом у края нет необходимости на чем-либо экономить, чтобы помочь Антрацитовскому району. Краевой бюджет 2022 года исполнен с профицитом, план по доходам перевыполнен на 23%. Это позволило направить дополнительные средства на социальную сферу и на поддержку специальной военной операции.

— Сегодня экономика региона прочно стоит на ногах. Это позволяет нам перенаправить дополнительные бюджетные доходы, с одной стороны, на социальные выплаты, с другой — на поддержку специальной военной операции, мобилизованных и добровольцев. Ни одну статью мы не срезали, — отметил губернатор.



ДЛЯ НУЖД СВО ПРОДУКЦИЮ ВЫПУСКАЮТ 42 СТАВРОПОЛЬСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯ

По словам Владимира Владимиров, число таких предприятий увеличилось с 4 до 42. Губернатор отметил, что промышленный комплекс края на текущий момент выпускает необходимую военную продукцию — от носков и телогрей до бронжилетов.

- Здесь стоит поблагодарить бизнес, который сумел переориентироваться. Кроме того, такая переориентация помогает решать и вопросы рынка труда. Сегодня в нашем крае самые низкие цифры по безработице, и число вакансий растет, — рассказал Владимир Владимиров.

В ПЛАНАХ – РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ КМВ

Сразу хочется отметить, что масштабного празднования 220-летия курортов в 2023 году не будет — не время. До окончания спецоперации все ограничится праздничными баннерами.

- Когда победим, тогда и будем праздновать. Впереди еще будут красивые цифры для торжеств, — сказал Владимир Владимиров.

При этом он подчеркнул, что планы по развитию КМВ большие, в том числе по развитию коммунальной инфраструктуры. Так, сегодня курорты потребляют воды, к примеру, в два раза больше, чем это было в СССР, и цифры растут. Поэтому первая задача — строительство и реконструкция инженерных сетей. План развития Кисловодска на ближайшее время во многом посвящен именно этой теме.

Далее — строительство дорог. Буквально на днях была запущена новая 4-полосная трасса между Минеральными Водами и Кисловодском. Но нужно еще

делать въезды-выезды из Кисловодска, создавать развязку в Пятигорске, чтобы туристам было комфортно добираться до всех объектов, которые они хотели бы посетить.

Далее речь шла о привлекательности территорий для туристов. К примеру, на обновленное озеро «Тридцатка» в Железноводске в выходной день приходит 40 тысяч человек. Будут и другие не менее привлекательные территории, отметил губернатор и напомнил, что у нас фактически весь туризм экологический и оздоровительный: в крае есть минеральная вода, грязь, множество красивейших мест.

СТАВРОПОЛЬЦЫ НЕ ПЛАТЯТ КУРОРТНЫЙ СБОР

За время эксперимента по курортному сбору на Ставрополье сформировали инфраструктуру на 1,5 млрд рублей. Владимир Владимиров рассказал, что после начала эксперимента по курортному сбору в 2018 году было много опасений по поводу возможного недовольства туристов и снижения турпотока. Однако после того, как гости курортов увидели своими глазами, сколько сделано на эти средства (а на всех объектах установлены таблички, сообщающие, что здесь использованы средства курортного сбора), большинство поддержали инициативу.

А сейчас нужны средства, чтобы содержать сформированную инфраструктуру, сообщил губернатор. Поэтому Ставропольский край стал одним из инициаторов продления эксперимента. За период действия эксперимента отремонтирована территория у комплекса Верхних минеральных ванн в Ессентуках, парк «Курортный», парк «Цветник», сквер по улице Братьев Бернардацци,

«Поющий фонтан» в Пятигорске, «Нижняя каскадная лестница», курортный парк и терренкуры в Железноводске, «Мемориальный комплекс «Журавли», скверы и пешеходные зоны на Курортном бульваре, установлены бюветы для минеральной воды в Кисловодске и многое другое.

За текущий год собрано 287 миллионов рублей — это больше, чем планировалось. На эти средства в 2023 году будут реконструировать сквер у Лермонтовской скалы в Кисловодске, продолжат работы по благоустройству Лечебного парка в Ессентуках и другое.

По поводу удвоения суммы сбора (напомним, с 1 января 2023 года она составит 100 рублей) Владимир Владимиров отметил, что за прошедший период инфляция также не стояла на месте. При этом сохранены льготы для всех социальных групп, обнулен курортный сбор для жителей Ставрополя.

- Если семья приехала из какого-либо округа края на два дня на КМВ, она не должна платить курортный сбор, - подчеркнул губернатор.

СТАВРОПОЛЬСКАЯ МИНЕРАЛКА – НА ЭКСПОРТ

Один из вопросов, заданных Владимиру Владимирову на пресс-конференции, касался недавно начавшегося экспорта минеральной воды в Китайскую Народную Республику. Глава региона отметил:

- Экспорт минеральной воды в Китай или другие зарубежные страны не является самоцелью. Это ценный ресурс, который в первую очередь должен оставаться в России и помогать с оздоровлением наших соотечественников.

Окончание на 2-й стр.

УСИЛИТЬ РАБОТУ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ЭПИДЕМИИ ГРИППА В СТАВРОПОЛЕ

В администрации города провели внеочередное заседание межведомственной комиссии по санитарно-эпидемиологическому благополучию населения.

В управлении Роспотребнадзора по Ставропольскому краю сообщили о росте заболеваемости во всех возрастных группах населения в краевом центре и превышении эпидпорога. Согласно результатам лабораторных исследований клинического материала, активно циркулирует инфекция с преобладанием штамма H1N1-09 (свиной грипп). На долю вирусов гриппа пришлось 90,9% от всех положительных проб. У большинства пациентов отмечены высокая температура, боли в мышцах, поражены дыхательные органы, возникают расстройства ЖКТ.

Для замедления распространения болезни необходимо вновь вернуться к соблюдению всех противоэпидемических мер, особенно в коллективах детей, где больше всего больных. В городе решено усилить профмероприятия в образовательных заведениях. Глава Ставрополя Иван Ульянченко поделился:

- При входе в школы – обязательная термометрия, в помещениях работают рециркуляторы воздуха. При наличии более 20% заболевших классы переводят на дистанционное обучение. Сейчас в городе их более 15. Скоро новогодние каникулы. Мы надеемся, что почти 10-дневное пребывание школьников вне коллективов разорвет цепочки распространения вируса. Перед выходом детей после праздников во всех учреждениях общего и дополнительного образования проведем тотальную дезинфекцию помещений.

Важно не забывать о личной профилактике и ответственности: носите маски в общественных местах и дезинфицируйте руки. При первых симптомах болезни нужно остаться дома и вызвать врача.

СЛУЖБЕ ДОСТАВКИ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ВЕЧЕРНИЙ СТАВРОПОЛЬ»

ТРЕБУЕТСЯ ПОЧТАЛЬОН,

проживающий в районе улиц
**Пригородной, Щорса,
Российской.**

Работа в утренние часы, может носить характер подработки, оплата сдельная.

Рассматриваются любые кандидатуры, в том числе пенсионеров.

Тел. 23-66-68.

Следующий номер
«Вечернего Ставрополя»
выйдет в четверг, 29 декабря.



Владимир ВЛАДИМИРОВ: Экономика региона прочно стоит на ногах

Начало на 1-й стр.

НА СТАВРОПОЛЬЕ 70% МУСОРА СОТИРУЕТСЯ

Речь идет о стекле, металле, бумаге, пластике — то есть о той продукции, которая быстро вовлечется во вторичную переработку. Инвестиции в размере 4 млрд рублей — это только первые вложения в заводы по переработке сырья.

- Сразу видим 983 рабочих места на одном центральном предприятии и трех смежных, - отметил Владимир Владимиров. - Далее эффект будет нарастать, так как мы не захораниваем му-

сор, не оставляем потомкам горы. Этот эффект сложно в цифрах посчитать, но он колоссальный.

Впоследствии речь пойдет о создании из вторсырья экогрунта и RDF-топлива. Таким образом, Ставрополье может претендовать на звание самого экологичного региона в России.

ГРЫЗУНОВ УНИЧТОЖАТ ЦЕНТРАЛИЗОВАННО

Владимир Владимиров рассказал о проблеме погибших животных на Ставрополье. Напомним, в крае за короткое время погибли журавли, утки, зайцы и другие

звери. Причиной стало использование сельхозпроизводителями запрещенных отравляющих веществ для борьбы с грызунами.

Но на самом деле проблема глубже: теплая зима и поздняя уборка урожая стали причиной взрывного роста числа грызунов, так что труженикам села просто некуда было деваться.

В текущий момент заведено восемь уголовных дел. Но на этом дело не закончится. Владимир Владимиров напомнил, как в свое время боролись с саранчой: за государственный счет закупили специальные вещества и в целях профилактики использовали их в местах скопления насекомых.

Теперь то же самое нужно будет сделать для борьбы с грызунами.

- И в этот раз будем брать ситуацию на государственный контроль, чтобы быть уверенными, что мы-то точно никого не потравим, - сказал губернатор.

ЗА ПЯТЬ ЛЕТ В КРАЕ ОТРЕМОНТИРУЮТ 79 ШКОЛ

По словам губернатора, возможность строить по четыре школы в год Ставрополью дал Президент РФ Владимир Путин.

- Сейчас поэтапно разбираем самые сложные территории. В

этом году строим школы в селе Краснокумском Георгиевского округа, станице Ессентукской Предгорного округа, две школы в Ставрополе, школу в Михайловске. Еще две школы скоро будем закладывать в Пятигорске, - отметил глава края.

Поэтапное строительство новых учебных заведений и ремонт существующих позволит в конце концов избавиться от второй смены.

А в завершение пресс-конференции Владимир Владимиров пожелал всем исполнения самых заветных желаний, которые будут загаданы под бой новогодних курантов, и, конечно, возвращения всех наших воинов домой живыми и здоровыми.

Наталья АРДАЛИНА.
Фото пресс-службы
губернатора СК

ОЛЬГА ТИМОФЕЕВА ВМЕСТЕ С РУКОВОДСТВОМ МИНЕРАЛОВОДСКОГО АЭРОПОРТА ИСПОЛНИЛИ МЕЧТУ 6-ЛЕТНЕГО МАЛЬЧИКА

Новогодние желания детей начали исполняться. Мирон Облезин из Ставрополя отправил на «Ёлку желаний» свою мечту побывать в кабине пилотов самолета. Председатель Комитета Госдумы по развитию гражданского общества Ольга Тимофеева (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ») вместе с директором Минераловодского аэропорта Романом Чуевым уже осуществили мечту мальчика.

Шестилетнего Мирона с мамой и родными братом и сестрой, Гордеем и Лизой, доставили из Ставрополя в аэропорт Минеральных Вод имени М.Ю.Лермонтова. Здесь для всей семьи была организована небольшая экскурсия по зданию аэропорта. Директор аэропорта лично сопроводил гостей. Им показали, как работает диспетчерская. Рассказали, как диспетчеры разрешают запуск двигателей самолёта, как руководят движением по рулежным дорожкам, разрешают взлет и посадку. Наконец, Мирона пустили ненадолго посидеть в кресле пилота самолета. Это был «Сухой Суперджет 100» авиакомпании «Азимут». Авиакомпания откликнулась на просьбу и



предоставила самолет, командир воздушного судна рассказал Мирону, что и как устроено в кабине.

- Я сняла с «Ёлки желаний» уже несколько шаров. Мирону нравятся самолеты. Мне самой было особенно приятно выполнить желание Мирона, потому что я дочь штурмана гражданской авиации. Двое ребят, Максим и Илья, захотели побывать в локомотиве, почувствовать себя машинистами поезда. Сейчас вместе с РЖД тоже планируем, как это осуществить. Мечта кем-то стать в жизни, навер-



ное, самое ценное. Такие добрые детские мечты можно только приветствовать. Их с радостью исполняешь. Еще пара шаров, снятых мною с «Ёлки», - это мечты детей о велосипеде. Один велосипед отвезу Михаилу в Невинномысск, еще один - Павлу, жителю Ставрополя. «Ёлка желаний» нас многому учит: добру, целеустремленности, взаимопомощи. Каждый год я обязательно участвую и вижу счастливые лица ребят, - поделилась своими впечатлениями Ольга Тимофеева.

Напомним, всероссийская акция «Ёлка

желаний» - это благотворительный проект, в рамках которого исполняются мечты детей-инвалидов, детей из малообеспеченных семей, а также пожилых людей, кто оказался по разным причинам в тяжелой жизненной ситуации. Шестилетний Мирон из Ставрополя - инвалид с детства. Желания, отправленные детьми на «Ёлку», исполняют политики разного уровня, предприниматели. И любой желающий тоже может стать участником благотворительной акции, помочь людям, нуждающимся во внимании.

В НАШЕЙ ЖИЗНИ БЫЛ УДИВИТЕЛЬНЫЙ ЧЕЛОВЕК...

Памяти Михаила Юрьевича Василенко

На днях в соцсети на странице Ставропольского государственного музея-заповедника появился вот такой пост.

«Небольшой листочек с надписью «Вечер чудес» и календарем на 1998 год, хранящийся в фондах музея, напомнил об одной замечательной истории, случившейся в Ставрополе ровно 25 лет тому назад.

Накануне новогодних праздников, в один из воскресных декабрьских дней 1997 года, редакция «Вечернего Ставрополя» решила отметить восьмилетие со дня создания газеты, и в честь этого знаменательного события для подписчиков был проведен незабываемый «Вечер чудес».

Роль доброго чудесника в образе Хоттабыча взял на себя неутомимый и веселый главный редактор газеты Михаил Василенко, поддержавший на протяжении всего вечера удивительную атмосферу праздника. На сцене вокруг ёлочки водили хоромы сотрудники газеты, выступали актеры краевого кукольного театра, исполнял зажигательные пляски казачий ансамбль «Ставрополье», пел народный артист России Игорь Михайлов.

«Неожиданно» прозвучала просьба сделать всех хоть немножко богаче. И тут волшебник сумел проявить свои чудодейственные способности! Конечно, не без помощи спонсоров. В зале появился лототрон, определивший счастливых выигравших. Выигрыши в лотерее среди подписчиков были по тем временам дефицитными и серьезными: аудиомонофон «Сони», кухонный комбайн «Браун», мясорубка «Муликс». А Василиса Федотовна Макодеба выиграла цветной телевизор «Витязь». Это было для пенсионерки настоящим чудом и своеобразной наградой за верность газете, которую она всегда называла своей подружкой и выписывала с выхода первого номера (и, надо сказать, продолжала выписывать в течение четверти века до конца жизни).

Получить чудесным образом обретенный подарок можно было уже на следующий день в фирменном отделе «Витязь» магазина «Орбита» на улице Доваторцев. В семье счастливой обладательницы выигрыша сохранились «Руководство по эксплуатации» к телевизору и квитанция от 23 декабря об уплате подоходного налога. Сегодня шокирует цена телевизора - в 1997 году он стоил 1 миллион 75 тысяч рублей



Редактор Михаил Василенко с юными «ассистентами» проводит розыгрыш призов для подписчиков «Вечёрки» (начало 2000-х годов)

(больше среднего размера месячной зарплаты), и купить такой дорогостоящий предмет быта было очень просто. Телевизор, установленный в квартире Василисы Федотовны на почетном месте взамен старенького советского телеприемника, стал прекрасным новогодним подарком и принес необычайную радость в дом».

Мы решили опубликовать этот текст не для того, чтобы рассказать читателям о Дне газеты 25-летней давности. Завтра - день памяти замечательного человека, во многом благодаря которому обычная городская газета стала той «Вечёркой», которую полюбили наши подписчики. Два года назад, 28 декабря, не стало её главного редактора Михаила Юрьевича Василенко.

Да, это он с бородой Старика Хоттабыча творил чудеса на сцене драмтеатра на 8-летию газеты. Благодаря творческой энергии Михаила Юрьевича, который умел

«завести» весь коллектив, праздники газеты собирали тысячи читателей. В 90-е «Вечёрка» отмечала свой традиционный день не только в драмтеатре, но даже арендовала большой концертный зал Дворца профсоюзов (сегодня - Дворец культуры и спорта). Во времена дефицита искали спонсоров, по бартеру находили призы для лотереи, в которой подписчики газеты выигрывали бытовую технику, фотоаппараты, ковры и многие другие полезные вещи. Природное чувство юмора нашего главного редактора, его артистизм, доброе, уважительное отношение к людям открывали перед ним многие двери. Поэтому и спонсоры находились.

Впрочем, и сам Михаил Юрьевич был открыт для всех. Любой человек с улицы мог зайти к нему в кабинет со своими вопросами и проблемами. Приемных часов у Михаила Юрьевича не существовало: если он был на месте, то принимал всех. Если газета могла реально помочь человеку, редактор подключался к решению вопроса сам или вызывал кого-то из журналистов, владеющих соответствующей проблематикой. Мы порой диву давались, как он сохранял выдержку вместо того, чтобы выставить за дверь откровенного кляузника или хама. Помимо всего прочего, Михаил Юрьевич всегда помнил о том, что все мы представляем лицо городской газеты и должны держать марку в любых ситуациях...

До недавнего времени декабрь в «Вечёрке» был одним из любимых месяцев. В начале его мы дружно отмечали День газеты, а в конце также, все вместе, собирались на новогоднюю вечеринку, на которой Михаил Юрьевич читал очередную уморительно смешную пьесу, персонажами которой выступали сотрудники редакции и некоторые официальные лица. После его ухода из жизни декабрь перестал быть долгожданным и радостным.

И всё же мы счастливые люди. В нашей жизни был удивительный человек, сделавший редакцию местом, где хотелось работать, заниматься творчеством, просто общаться с коллегами. Наверное, поэтому в «Вечёрке» трудятся и по 20, и по 30 лет. Поверьте, дорогие читатели, это были по-настоящему счастливые годы.

Ольга МЕТЕЛКИНА.
Фото Александра ЛАЗАРЕВА
из архива «Вечернего Ставрополя»

развитие города

СТАВРОПОЛЬСКАЯ «СТРАТЕГИЯ-2035» ПРИНЯТА

На последнем в этом году заседании Ставропольской городской Думы принята Стратегия социально-экономического развития краевой столицы до 2035 года. Данный документ разрабатывался в период негативного влияния экономического и финансового кризиса, вызванного распространением новой коронавирусной инфекции. Очевидно, что за полтора года с момента его принятия произошли существенные изменения. Прежде всего, это отмена ограничительных мер по COVID-19 в экономике города и увеличение численности населения краевого центра до 547,6 тысячи человек.

Городское хозяйство и новые дороги

В рамках реализации стратегии администрацией города запланированы мероприятия по строительству автомобильных дорог по улицам Беличенко, Летной, Бударской и Исторической в 32-м микрорайоне города Ставрополя. Строительство и реконструкция автомобильных дорог по бульвару Зеленая роща, улицам Федеральной, Любимой, Добровольной, Владислава Духина, Серафимовской, Спокойной, а также строительство и ремонт дорог в рамках национального проекта «Безопасные качественные автомобильные дороги».

Реализация на территории Ставрополя данного национального проекта позволила администрации города заключить контракт на выполнение работ по внедрению интеллектуальной транспортной системы, в рамках

которой устанавливаются системы «умных» светофоров. В связи с чем была проведена корректировка показателя, ранее в Стратегии было указано лишь общее число установленных светофоров в городе.

Проведение мероприятий по переучету построенных и реконструированных дорог и велосипедных дорожек позволило провести корректировку значительных показателей «Протяженность велосипедных дорожек и полос» и «Объем ввода в эксплуатацию после строительства и реконструкции участков автомобильных дорог общего пользования местного значения в границах города Ставрополя».

В связи с выделением дополнительного финансирования из городского бюджета увеличено количество мест, оборудованных контейнерами для раздельного сбора твердых коммунальных отходов, до 1587 единиц к 2035 году.

Школы и детские сады

Благодаря реализации ряда проектов по строительству детских садов и школ, а также планируемому строительству образовательных учреждений в период с 2025 по 2035 год была проведена корректировка показателей Стратегии в части образования в сторону увеличения.

Экономика

В связи с изменением в законодательстве, а также необходимостью внедрения более эффективных механизмов привлечения и сопровождения инвестиционных проектов на территории города Ставрополя Стратегия дополнена двумя ключевыми трендами – «Сопровождение инвестиционных проектов в режиме «одного окна» и «Создание особой экономической зоны промышленно-производственного типа».

С вступлением в силу Закона Ставропольского края о введении в действие нового специального налогового режима для самозанятых – налога на профессиональный доход, количество физических лиц, легализовавших свою деятельность, заметно увеличилось.

Федеральным законом «О развитии малого и среднего пред-



принимательства в Российской Федерации» самозанятые приравнены к субъектам МСП, что дает возможность прогнозировать стабильный рост развития предпринимательства в городе Ставрополе. Согласно расчётам показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления по итогам прошлого года количество хозяйствующих субъектов увеличилось на 19,3 процента к динамике 2020 года. Доля работающих в бизнесе по итогам 2021 года составила 41,6 процента, что в динамике к 2020 году составило увеличение на 5 процентов. В настоящее время количество занятых в организациях и микропредприяти-

ях города Ставрополя достигает порядка 100 тысяч человек. Учитывая положительную динамику, система динамических показателей была скорректирована в сторону увеличения.

Туризм

В соответствии с общей тенденцией увеличения туристского потока и развития внутреннего туризма показатели Стратегии были скорректированы в сторону роста.

Подготовил Олег ЧЕСНОКОВ при содействии комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя.

Фото Александра ПЛОТНИКОВА

ЭКОНОМИКА

ЭКОЛОГИЯ ПО-ПРЕЖНЕМУ В ПРИОРИТЕТАХ

Во все сферы региональной экономики предлагает внедрять «зелёные стандарты» Торгово-промышленная палата Ставропольского края, и ведомство настаивает на том, что делать это надо активнее. Ведь дело в том, что, невзирая на ряд серьезных вызовов уходящего года, почти половина отечественных компаний в сегменте малого и среднего бизнеса, а точнее 40,9 процента, продолжают развивать производство так называемых «зелёных» товаров и услуг.

Серьёзные исследования

Об этом свидетельствуют результаты масштабных исследований Высшей школы бизнеса национального исследовательского университета «Высшая школа экономики». Директор Центра управления устойчивым развитием компаний этого подразделения научно-исследовательского учреждения Ирина Архипова рассказала о некоторых основных результатах проведённого мониторинга порталу «Экономика и жизнь».

Экономист, в частности, подчеркнула, что проведена оценка ситуации в целом в компаниях малого и среднего бизнеса, которые не только выступают подрядчиками крупных предпринимателей, но часто именно их продукты и услуги формируют понимание того, как именно развивается российская экономика – устойчиво или нет. По словам эксперта, опрос малых и средних предприятий показал, что значительная часть – те самые 40,9 процента – продолжают внедрять практики и технологии по снижению негативного влияния своих производств на окружающую среду. Более того, свыше 13 процентов предприятий ведут активную разработку инновационных экологически чистых продуктов и услуг. Таким образом, количество малых и средних предпринимателей, внедряющих «зелёные» технологии в нашей стране, вполне соответствует уровню развитых государств.

Представители малого и среднего бизнеса активнее, чем крупные компании, отреагировали на давление внешних факторов. Так, с февраля по ноябрь нынешнего года пятая часть отечественных предприятий были вынуждены снизить социальные затраты. В то же время в ходе опроса выяснилось, что почти треть компаний выразили свою заинтересованность в возможностях использования инструментов так называемого «зелёного финансирования», а чуть более двух процентов опрошенных предприятий имеют соответствующий опыт. В то же время почти девять процентов предприятий, принявших участие в опросе, даже не знают, что такое «зелёное финансирование». Несмотря на заметную турбулентность или, другими словами, нестабильность экономики, немалая часть представителей малого и среднего бизнеса продолжают придерживаться прежних принципов. Более половины предприятий отмечают, что в их деятельности важными являются не только финансовые показатели, но и желание сделать окружающую среду чище. Если говорить более конкретно, то более двух третей предприятий стараются максимально чётко и точно отчитываться перед все-



ми заинтересованными сторонами о финансовых и иных аспектах своей работы. Примерно в половине компаний отслеживают то, как выполняются экологические и этические нормы поставщиками, 37 процентов вносят вклад в развитие отраслевых стандартов и сфере ESG. Это аббревиатура складывается из первых букв английских слов environment, social, governance, которые переводятся, как «окружающая среда, общество, управление».

Позитивные сигналы

Что касается других позитивных сигналов, то к ним можно отнести следующий факт – с февраля по ноябрь текущего года почти близко к трети предприятий малого и среднего бизнеса, а точнее 26 процентов, смогли улучшить условия труда и мотивации своих работников. Свыше трети предприятий в сфере малого и среднего предпринимательства даже улучшили привлекательность предоставляемых мест для сотрудников за период после февраля. Несмотря на серьёзные опасения, всего 11 процентов ухудшили ситуацию в этой сфере. 15 процентов малых и средних бизнесменов улучшили ситуацию в области безопасности и охраны труда, в то время как ухудшилось положение дел здесь только у трёх процентов предприятий. У абсолютного большинства компаний каких-либо серьёзных изменений не произошло. Всё это свидетельствует о том, что отечественные предприятия малого и среднего бизнеса обладают высоким потенциалом адаптации и серьёзным запасом прочности в рамках существующей ситуации. Важно также, что предприниматели чётко понимают, что ключевым ресурсом являются именно люди.

Как подчёркивают в руководстве Торгово-промышленной палаты Ставропольского края, проведённое исследование даёт точное представление о существующих тенденциях в российской экономике, позволяет делать выводы и вносить различные коррективы. Для нашего региона тема «зелёной экономики» находится на первом месте. Ставрополье не только аграрный край, но и курортный бальнеологический субъект России. В этой связи от того, насколько цивилизованно будет проводиться на нашей территории хозяйственная деятельность, зависит будущее не только ныне живущих в крае людей, но и наших детей и внуков. В этой связи нужно активно внедрять «зелёные стандарты» во все сферы экономики региона.

Роль Торгово-промышленной палаты Ставрополя

Стоит напомнить, что распоряжением руководителя Федеральной Торгово-промышленной палаты ещё летом прошлого года было решено реализовывать в российской системе бизнес-объединений специальный проект ESG в области промышленной реновации под названием «Браунфилд». Общероссийская палата разработала дорожную карту по реализации проектов в сфере устойчивого развития для ТПП в субъектах страны.

В августе текущего года при Торгово-промышленной палате Ставропольского края был создан комитет по развитию экономики замкнутого цикла. Его возглавила руководитель региональной общественной организации «Экологический патруль» Светлана Глушко. Также среди пакетных предложений, которые предлагает бизнес-объединение, представлены услуги по экологической отчётности и по ESG-консалтингу.

В ходе ежедневной работы краевая палата постоянно совершенствует содержательную часть своей дорожной карты по реализации ESG-проекта. В частности, по итогам прошлого года в рамках конкурса «Бренд Ставрополя» в номинации «Лучший бренд в сфере эко-услуг» победило общество с ограниченной ответственностью «ЭкоАспект» из краевого центра. По мнению руководителя предприятия, по совместительству кандидата биологических наук и доцента Юлии Мандры, отношение к окружающей среде по цивилизационным канонам начинается именно с «зелёной экономики».

Безусловно, обращение к «зелёной экономике» не является новой темой для региональной палаты. Ещё семь с половиной лет назад между бизнес-объединением Общероссийским экологическим общественным движением «Зелёная Россия» было подписано соглашение о сотрудничестве. Вскоре состоялся круглый стол, на котором «зелёная экономика» рассматривалась в качестве будущего нашего субъекта. Два с лишним года назад в регионе состоялся пятый международный экологический форум под названием «Зелёная экономика: стратегии устойчивого развития регионов и городов». В масштабном мероприятии приняли участие компетентные эксперты, сотрудники органов власти, представители образования и науки, общественности и предпринимательского сообщества.

Наш регион в лидерах

Сегодня наш край входит в число регионов, лидирующих по мощностям в области «зелёной энергетики». Так, в Невинномысске будет возведён первый объект по переработке промышленных и бытовых отходов в рамках проекта под названием «Экономика замкнутого цикла». Он реализуется в целях включения во вторичный оборот отходов промышленности, строительства, сельского хозяйства и бытовой сферы.

По заявлению заместителя председателя Правительства Российской Федерации Виктории Абрамченко, территория Ставрополя будет пилотной площадкой по реализации инициативы социально-экономического развития страны до 2030 года, носящей название «Экономика замкнутого цикла».

Иллюстрация с официального сайта Торгово-промышленной палаты Ставропольского края



АВТОСТРАДА. ПРОСПЕКТ ХИМИКОВ (НЫНЕ ПР. КУЛАКОВА). 1977 Г.



ГИМНАСТЫ НА ПРАЗДНОВАНИИ 7 НОЯБРЯ 1948 Г.

Знаковая дата в истории страны

Размышления в связи со 100-летием образования СССР

100 лет назад, 30 декабря 1922 года, I Съездом Советов СССР была утверждена Декларация об образовании Союза Советских Социалистических Республик. СССР – в прошлом крупнейшее по площади государство мира, второе – по экономической и военной мощи и третье – по численности населения. Советский период невозможно вычеркнуть из мировой истории. 100 лет со дня образования СССР – это знаковая дата.

Современная Россия – правопреемник Советского Союза. В ноябре 2022 года вышел Указ Президента Российской Федерации Владимира Путина «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей». В одном из пунктов Указа задачами государственной политики названы: «Сохранение исторической памяти, противодействие попыткам фальсификации истории, сбережение исторического опыта, формирование традиционных ценностей и их влияние на российскую историю, в том числе на жизнь и творчество выдающихся деятелей России».

Особенно хочется остановиться на тезисе о сохранении исторической памяти. СССР не был «раем» на Земле, не стоит его идеализировать. Были дефицит, блат, коррупция, уравниловка. Не зря в 1980-е годы говорили: «Государство делает вид, что нам платит, а мы делаем вид, что работаем». Расцвело шабашничество, в противоправном поле, врезрез с советскими законами существовали спекулянты, теневики, фарцовщики и другие преступные элементы. Государственные средства порой тратились нерационально.

При этом в СССР было то, что составляло базовые ценности, на которых воспитывались и строили свою жизнь люди, то, что несоизмеримо с материальными благами и не продается за деньги: дружба, любовь, верность, честь, взаимовыручка, сопереживание – все то, что объединяет, а не разъединяет людей.

В 1961 году в Устав КПСС был включен свод принципов коммунистической морали, известный как Моральный кодекс строителя коммунизма. В постсоветское время, в условиях «разгула демократии», его упоминали чаще всего в ироничном контексте. А меж тем, если не обращать внимания на неизбежный для того времени идеологический акцент в первом пункте, в



МИТИНГ, ПО СЛУЧАЮ НАГРАЖДЕНИЯ Г. СТАВРОПОЛЯ ОРДЕНОМ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ В СВЯЗИ С 200-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ ЕГО ОСНОВАНИЯ. 8 ИЮЛЯ 1977 Г.

тексте можно уловить даже некие аналогии с христианскими заповедями. Далеко не все коммунисты и комсомольцы в СССР знали содержание Морального кодекса, состоящего из 12 пунктов:

1. Преданность делу коммунизма, любовь к социалистической Родине, к странам социализма.
2. Добросовестный труд на благо общества: кто не работает, тот не ест.
3. Забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния.
4. Высокое сознание общественного долга, нетерпимость к нарушениям общественных интересов.
5. Коллективизм и товарищеская взаимопомощь: каждый за всех, все за одного.
6. Гуманные отношения и взаимное уважение между людьми: человек человеку друг, товарищ и брат.
7. Честность и правдивость, нравственная чистота, простота и скромность в общественной и личной жизни.
8. Взаимное уважение в семье, забота о воспитании детей.
9. Непримиримость к несправедливости, туеядству, нечестности, карьеризму, стяжательству.
10. Дружба и братство всех народов СССР, нетерпимость к национальной и расовой неприязни.
11. Нетерпимость к врагам коммунизма, дела мира и свободы народов.
12. Братская солидарность с трудящимися всех стран, со всеми народами».

СССР – был империей. Империей наоборот. Огромные материальные, финансовые, людские ресурсы направлялись не на развитие центра (метрополий) страны, а его окраин (периферии). Помогали

Армении, Грузии, Узбекистану, Латвии, Литве, Эстонии и другим республикам, а также братским странам так называемого «социалистического лагеря». Строили заводы, фабрики, железные дороги, каналы, осваивали целину. Поднимали культурный уровень местного населения, и все это, в большинстве своем, за счет самой масштабной по территориальным, сырьевым и людским ресурсам России.

Что же касается культуры, то, с одной стороны, национальные культуры титульных этносов, автономных республик, малых народов получили все возможности для развития. При этом, с другой стороны, они развивались не просто как некая вещь в себе, сами для себя, но они становились и частью большой советской культуры. 260 миллионов граждан СССР говорили на 130 языках и пользовались при письме пятью алфавитами, что не мешало им понимать друг друга, совместно решать самые сложные проблемы, создавать материальные и духовные ценности.

Советский Союз с самого своего рождения вынужден был защищать свои границы, тратить огромные ресурсы на оборону. Но именно Советский Союз спас мир от коричневой чумы. Советский солдат сломал хребет фашистскому зверю и в его логове, Берлине, водрузил над рейхстагом Знамя Победы. И всего через 12 лет после окончания войны СССР запустил в космос первый в мире спутник, а в 1961 году именно советский гражданин Юрий Алексеевич Гагарин стал первым человеком, поднявшимся на космическом корабле на орбиту Земли и облетевшим нашу планету.

В Советском Союзе действовали «социальные лифты», уважением пользовался

Человек Труда. Если взять для примера наше учебное заведение – Ставропольский строительный техникум – и его знаменитых выпускников: Героя Советского Союза Владимира Ткачева, Героя Социалистического Труда Ивана Семькина, героя труда Ставрополья Петра Марченко – все они, как в песне: «Вышли мы все из народа, дети семьи трудовой». Они стали гордостью не только Ставропольского края, но и всей страны.

Советский Союз распался 31 год назад. Вы видите, что сейчас происходит на Украине, да и в других республиках бывшего СССР. Невозможно понять, что произошло с людьми, чьи счастливое детство и юность прошли в годы так называемого «застоя», которые сейчас требуют сноса военных мемориалов и памятников советским полководцам. Как, например, на кладбище в Литве, одна дама (сама по специальности историк) заявила: «Все эти памятники надо сносить, и чем быстрее – тем лучше... Вообще, все русские негодяи!». Войну с памятниками на Украине начали с монументов Владимиру Ильичу Ленину, и постепенно добрались до Екатерины II, Александра Васильевича Суворова и «солнца русской поэзии» Александра Сергеевича Пушкина. Чем они не угодили «просвещенной» европейской Украине? Только лишь тем, что олицетворяют собой Русский мир – Россию. Запрет преподавания в школах Украины русского языка, ну и набившие оскомину выражения: «Кто не скачет, тот москаль!», «Москоляку на гиляку», убийство мирных граждан Донбасса – вот к чему приводит оголтелый национализм. Как можно плевать на могилы своих предков и глумиться над их памятью?! Неужели люди старшего поколения бывших республик СССР забыли, где они родились и вполне счастливо жили?

«Мой адрес не дом и не улица. Мой адрес – Советский Союз» – эти строки из песни знала вся страна. А что происходит у нас? За 31 год мы так и не создали свою национальную идею – идеологию. В Конституции Российской Федерации (статья 13 пункт 2) так и записано: «Никакая идеология не может устанавливаться в качестве государственной или обязательной». А что такое для государства не иметь национальной идеи? Это все равно, что кораблю плыть по морю-океану без четкого понимания цели плавания и конечного пункта назначения.

Сейчас начинают обращать более пристальное внимание на патриотическое воспитание молодежи. И это правильно. Но, опять-таки, инициатива и все указания исходят сверху. Существует опасность, а не превратится ли все это в очередную форму отчета для галочки. Еще Владимир Маяковский писал о современной реальности. Много ли поменялось?

Коммунизм по книжке сдав, перевызбуривши «измы», он покончил навсегда с мыслями о коммунизме. Что заглядывать далече?! Циркуляр сиди и жди. – Нам, мол, с вами думать неча, если думают вожди.

Государство, школа оказывают влияние, но главное – семья. 100 лет с момента образования СССР – это повод, и задача старшего поколения, рассказать сыновьям и дочерям, внукам и правнукам правду об СССР. Никто, кроме вас и нас, педагогов, этого не сделает.

Сергей НОВИКОВ, Ирина ГАБОВА, преподаватели Ставропольского строительного техникума. Снимки из фондов Ставропольского государственного музея-заповедника имени Г.Н. Прозрителева и Г.К. Праве

информбюро

В Ставрополе выпустили методичку с шестью сценариями для работы творческих площадок библиотек

Пособие для библиотекарей «Бери и делай» – это итог большой совместной работы по проекту «Язык друзей», реализованный информационно-ресурсным центром «Гражданское партнёрство» при поддержке Президентского фонда культурных инициатив.

Методичку можно найти на сайте Ставропольской детской краевой библиотеки имени А.Е. Екимцева, а также на портале грантополучателя. Руководитель ИРЦ «Гражданское партнёрство» Марина Чернышева (г. Ставрополь) поделилась:

– Проект «Язык друзей» был направлен на популяризацию у молодежи Ставрополья русского как языка межнационального общения, на развитие и внедрение творческих подходов в повседневной работе библиотек края. Сейчас, когда эти учреждения в малых населённых пунктах порой единственный общедоступный очаг культуры, очень важен творческий подход в работе с подрастающим поколением.

Действительно, сейчас непопулярна школьно-урочная схема работы, когда дети сидят и слушают, а взрослые библиотекари их поучают, рассказала Марина Борисовна. Информация гораздо лучше воспринимается в интерактивном процессе, когда зритель перестаёт быть пассивной стороной. На разработку и внедрение новых методов работы и направлен реализованный за полтора года проект «Язык друзей». В этом общественной организации помогли Ставропольская краевая детская библиотека имени А.Е. Екимцева, центральные библиотеки Петровского,

Ипатовского, Минераловодского городских округов и курорта Ессентуки. Их сотрудники стали активными участниками практико-ориентированных семинаров и мастер-классов, получили новые знания и умения, поделились своим мастерством.

В издании на 64 страницах опубликованы сценарии мероприятий, посвященных популяризации русского языка, созданные в библиотеках Ставропольского края. Есть методическая разработка «От Кирилла и Мефодия до наших дней», предоставленная МБУК «Централизованная библиотечная система» Минераловодского городского округа Ставропольского края. Или квест-игра «Язык – мост дружбы» от Ипатовской межпоселенческой центральной библиотеки. В сборнике также можно почтить о праздниках и памятных датах, посвящённых русскому языку как средству сближения народов нашей страны. В нем предложены формы организации мероприятий по продвижению русского как языка межнационального общения.

«Сказочные выкрутасы» в детской школе искусств №2 закончились хеппи-эндом

Новогоднее настроение появляется вместе со сказкой. И в этом нет ничего волшебного, ведь настоящую сказку создают люди. Но не обычные, а творческие.

Накануне зимних каникул в ставропольской детской школе искусств №2 представили премьеру – новогодний музыкальный спектакль «Сказочные выкрутасы». В небольшом концертном зале собрались преподаватели, родители и друзья юных артистов. Посмотреть сказку и поздравить ребят с окончанием второй четверти и наступающим Новым годом пришла директор школы искусств №2 Светлана Александровна Бородина.

Прежде чем открылся занавес и началось представление, в зале появились сказочные Снегурочка и Дед Мороз. Веселую предпраздничную атмосферу создавали воспитанники преподавателя хореографического отделения Людмилы Викторовны Жердевой.

Вместе с концертмейстером ДШИ №2 Нелли Кононовой сказочные персонажи предложили ребятам принять участие в веселой новогодней викторине. К юным зрителям с удовольствием присоединились и взрослые. В последние дни декабря папы и мамы тоже становятся немного детьми, они вспоминают, как сами в костюмах снежинки и зайчиков отгадывали загадки Деда Мороза на новогодней ёлке.

А затем начался спектакль. Сюжет новогодней сказочной истории перенес зрителей за тридевять земель в Тридевятое царство, где живет юная царевна Алёна (Ульяна Поминова), которая ждёт своего жениха царевича Алексея (Лев Аветиков). Как это принято в сказках, счастьем главных героев пытается помешать всяческая нечисть – Кашей Бессмертный (Аврам Бежанов) и парочка симпатичных упырей (Анастасия Воронина и Василиса Мякушко). Однако Кашей задумал жениться на Алёне, но не из злодейских побуждений, а чтобы обрести «простое человеческое счастье». В исполнении Аврама Бежанова этот персонаж предстал весьма обаятельным. Разве что выбрал не те методы для того, чтобы добиться руки и сердца Алёны.

На стороне царевны оказались силы природы в образе Медведя (Александра Горбунова), а также хранители Времени – ответственная, серьезная Минуточка (Алёна Жаботинская) и романтическая болтушка Секундочка (Дарья Соболев).

Замысел постановки принадлежит ком-



Творческая группа спектакля «Сказочные выкрутасы»

позитору Евгении Сафроновой. Она – автор музыки, написанной ко многим спектаклям, в том числе и детским, поставленным на сцене Ставропольского академического театра драмы имени М.Ю. Лермонтова, где Евгения Юрьевна работает руководителем музыкальной части. Кроме того, она известна и как концертмейстер-аккомпаниатор муниципального литературно-музыкального театра «Гармония».

«Сказочные выкрутасы» – это своеобразное театральное и музыкальное попури по мотивам сказок, написанное заслуженным артистом РФ Михаилом Новаковым. К поставленным по ним спектаклям Евгения Юрьевна писала музыку, а на основе прежних сюжетов и персонажей был создан новый спектакль. Благодаря поддержке Союза театральных деятелей РФ, выделенной на реализацию проекта в театральной сфере, были созданы декорации. Авторы сценографии – художник Андрей Бобрышев и преподаватель фортепиано школы искусств Ольга Быкова.

Нынешний совместный проект Евгении Сафроновой с детской школой искусств №2 уже второй. Ребятам очень нравится творческий процесс, в результате которого они выходят на сцену и как настоящие театральные артисты играют спектакль. Разучивали свои партии они осенью, вскоре после начала учебного года. Юные артисты – это ученики педагога по классу вока-

ла Ольги Витальевны Пугачевой. Преподаватель рассказала, что прошлогодний опыт постановки музыкального спектакля так вдохновил ребят, что в этом году 1 сентября ребята сразу же спросили, будем ли ставить сказку. Они с удовольствием окунулись в творчество и готовы были репетировать все выходные напролет.

– Атмосфера очень творческая, дети раскрепощаются и получают удовольствие от того, как мы с ними работаем, – говорит Евгения Сафронова. – Самое ценное, на мой взгляд, в этой постановке – это то, что у ребят была возможность проявить себя в качестве актеров музыкального театра или мюзикла. Это дети с музыкальной подготовкой, они готовы импровизировать. Я сама получаю удовольствие от работы с ребятами и Ольгой Витальевной.

В этом году ставропольской детской школе искусств №2 исполнилось 55 лет. За это время из ее стен вышли тысячи выпускников, многие из которых продолжили обучение по специальности и стали профессиональными музыкантами. Но, вероятно, не менее ценна для бывших и нынешних учеников школы ее атмосфера, в которой дети получают не только музыкальные знания и навыки, но также стремление к творчеству в самых разных сферах жизни.

Ольга МЕТЕЛКИНА.
Фото автора

Первые зрители поделились впечатлениями о новом фильме, посвященном ставропольским медикам

22 декабря в ДК «Ставропонец» состоялась премьера документального фильма «Из «красной зоны» – дорога жизни». Он снят на средства Фонда Президентских грантов и посвящен ставропольским медикам, которые остановили пандемию COVID-19.

В зрительном зале собрались представители министерств здравоохранения и культуры, Думы и творческих союзов Ставропольского края, которые поддержали проект в момент его рождения, журналисты, старшеклассники СОШ № 34, кинематографисты краевого центра.

Сценарист и режиссер фильма Марина Ромашко, член Союза журналистов РФ, победитель конкурса имени Германа Лопатина в номинации «Телевидение» за 2018 год, автор почти двух десятков документальных лент об истории и культуре Ставрополя, объединенных в цикл «Городские легенды», сценарист двухсерийной документальной картины «Гуниб», снятой по заказу канала «Культура».

Марина Ромашко рассказала, что первый вариант заявки и соответственно сценария не добрал в конкурсе Фонда всего половинки балла. Ко времени следующего конкурса изменилась эпидемиологическая ситуация. Пришлось, по сути, разрабатывать новый проект, новый сценарий. Неизменным остались мужество, профессионализм врачей и чувство глубокого уважения и благодарности им.

Перед зрителем предстают врачи скорой помощи и инфекционисты, студенты старших курсов Ставропольского государственного медицинского университета и медицинского колледжа. Из их воспоминаний, размышлений, признаний складывается коллективный портрет современного доктора, человека, чья профессия – постоянно быть на линии фронта, где идет сражение за жизни людей. Об этом говорят с экрана благодарные пациенты, проводя единую линию от медиков Великой Отечественной к победителям коварного вируса и к врачам, которые сегодня участвуют в СВО.

Оператором и режиссером монтажа кинокартины стал известный ставропольский кинематографист, автор многих игровых картин, которые успешно участвовали во всероссийских и международных фестивалях, – Дмитрий Москвитин. Он рассказал, насколько сложной, но и интересной оказалась работа, как важно творческое взаимопонимание в процессе съемок и монтажа.

После просмотра зрители вспоминали собственные истории болезни, благодарили медиков и отмечали, что фильм очень полезен молодежи. Представители старшего поколения говорили, что у нас подрастают замечательные мальчишки и девчонки. Старшеклассники с интересом посмотрели кинокартину и согласились как с первым, так и со вторым утверждением «предков».

Ставропольское краевое отделение Союза кинематографистов РФ



Сцена из спектакля: Минуточка (Алёна Жаботинская), царевна Алёна (Ульяна Поминова) и Секундочка (Дарья Соболев)



За рожаем – Кашей (Аврам Бежанов)

индустрия отдыха

НА КОНФЕРЕНЦИИ ОБСУДИЛИ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА В ГОРОДЕ СТАВРОПОЛЕ

В конференц-зале гостиничного комплекса «Ставрополь» комитетом экономического развития и торговли администрации краевого центра была проведена конференция «Индустрия гостеприимства города Ставрополя» с участием представителей депутатского корпуса, туристских организаций, вузов и предприятий краевой столицы.

В рамках мероприятия обсуждалось развитие перспективных направлений туризма: медицинского, промышленного, гастрономического.

Развитие медицинского туризма в городе Ставрополе, на территории которого расположено множество современных и передовых медицинских учреждений, стало центральной темой круглого стола. Участникам конференции были представлены популярные медицинские услуги и оздоровительные программы, не уступающие по качеству и разнообразию услугам санаториев Кавказских Минеральных Вод.

Краевой центр, помимо 21 культурно-познавательного маршрута, может предложить туристам экскурсии на предприятия с уникальными технологиями производства. В частности, представитель ООО НПФ «Экситон», которое производит кристаллы, рассказал участникам конференции о возможности организации экскурсий с вовлечением в производственный процесс не только для студентов профильных специальностей, но и для гостей города.

Активно развивается на территории краевого центра гастрономический туризм. Участникам конференции были презентованы фестиваль «Вино, сыр и хлеб», который собрал в этом году лучших экспертов и товаропроизводителей со всей России, а также винные церемонии для групп

туристов. Шеф-повар гостиницы рассказал о кулинарных шедеврах из местных продуктов и продемонстрировал интерактивную подачу блюд.

В завершение конференции были представлены студенческие проекты в сфере туризма. Особого внимания заслужили квест-бук «Нетипичный Ставрополь» и концепция фестиваля «Пироги народов Кавказа», внедрение которых будет проработано комитетом экономического развития и торговли города Ставрополя.

По каждому из представленных вопросов велись дискуссии, что говорит о высокой вовлеченности присутствующих. Участники мероприятия обменялись контактами и договорились о дальнейшем сотрудничестве в сфере развития туризма в Ставрополе. Кроме того, в ближайшее время туристскими организациями столицы региона будут заключены договоры о сотрудничестве с ведущими медицинскими учреждениями города и разработано пакетное предложение, включающее удобную программу обследования и оздоровления, организованный трансфер, заселение в гостиницы и экскурсионное обслуживание.

БОКС

Подозрение в «грязной игре» штаба американского профессионала

Профессиональный боксёр из города-курорта Пятигорска Давид Аванесян предъявил претензии сопернику из Соединённых Штатов Америки за использование во время поединка неправильных перчаток.

Бой

В городе Омаха (штат Небраска) проходил бой за высокое звание, который завершился нокаутом в шестом раунде. В результате 35-летний боец Кроуфорд защитил титул чемпиона WBO уже в шестой раз. Стоит также отметить, что ради поединка с американским боксёром Давид Аванесян отказался от защиты пояса Европейского боксёрского союза – EBU в бою против испанца Йона Мигеса. Их встреча должна была пройти 19 ноября в Англии. На счету 34-летнего пятигорского боксёра двадцать девять побед, четыре поражения и одна ничья. Три года назад наш земляк впервые завоевал пояс чемпиона Европы.

Скандал

Тем не менее бой в полусреднем весе – до 147 фунтов, или до 66,68 килограмма, с участием претендента на титул Давида Аванесяна из Пятигорска и действующего обладателя пояса американца Теренса Кроуфорда завершился серьёзным скандалом. Действующему до начала поединка чемпиону удалось защитить свой титул, но он попал под подозрение за использование во время поединка «грязных» приёмов.

Именитый боец из Ставропольского края, для которого неудача в ринге стала четвертой за три-

надцать лет профессиональной карьеры, после завершения поединка выступил с резкой критикой своего соперника. По мнению российского боксёра, уже второй раз подряд выступавшего по сербской профессиональной лицензии, его оппонент вёл нечестную игру. Интересно, что такого же мнения придерживаются многие другие эксперты и любители профессионального бокса. Всех их, а пятигорского спортсмена в первую очередь, возмутил тот факт, что во время боя у Кроуфорда по швам разошлись перчатки. Случилось это как раз перед решающим, шестым раундом, в котором поединок и завершился. Данный факт не ускользнул от рефери на ринге, но после совещания янки американцу всё-таки разрешили продолжить встречу, и через короткое время он отправил россиянина в нокаут.

Многие профессиональные эксперты считают, что швы на перчатках американца разошлись, так как были обработаны специальным химическим составом по типу гипсового. Затвердев, он сделал их тяжелыми, а по ударной силе наминавшими кастеты. Весьма подозрительными были и действия тренерской команды американского боксёра, когда они после боя не дали представителям штаба пятигорского бойца проверить тейпы, так называются бинты, наматываемые на руки перед поединком.

Интервью нашего бойца

А сам Давид Аванесян в интервью телеканалу «Матч ТВ» подчеркнул, что всего за пятнадцать минут боя новые перчатки разошлись по швам просто не могли. По

словам пятигорского боксёра, его просто хотели убить. Тренерский штаб соперника играл нечестно и был готов на всё ради победы. Американцы придумали новые, выгодные для себя правила, не дав тренеру россиянина прикоснуться к перчаткам Кроуфорда. Давид считает, что в американском профессиональном боксе действует самая настоящая мафия, у которой всё схвачено. То, что они сделали с перчатками его соперника, является самым настоящим преступлением. После боя нашего спортсмена обследовали, но ничего криминального, конечно, не обнаружили. Аванесян отметил, что уже давно выступает на профессиональном ринге, и ему приходилось боксировать с соперниками, которые бьют сильнее Кроуфорда. Но в последнем поединке удары американца были похожи на те, которые наносят с помощью кастета.

Промоутерская компания пятигорского боксёра даже собралась подавать на Кроуфорда в суд, но на сторону американца встал производитель перчаток, изготовивший их на заказ. Там заявили, что никакого специального утяжеления перчаток не было, а расхождение швов связано с использованием при производстве случайно попавшей партии некачественной кожи, что и стало причиной разрыва швов. Возможно, так и было, но вопросы тем не менее остались. Будем надеяться, что это обидное поражение в Соединённых Штатах Америки не выбьет опытного пятигорского бойца из колеи, и в будущем ему суждено одержать ещё не одну победу на профессиональном ринге.



Путь профессионала

Представляющий город-курорт Пятигорск боксёр-профессионал Давид Аванесян выступал в разное время в первой полусредней, в полусредней и в первой средней весовых категориях. Наш земляк был регулярным чемпионом мира по версии Всемирной боксёрской Ассоциации – WBA в 2016-2017 годах, носил титул временного чемпиона мира по версии той же ассоциации (2015-2016), с 2019-го по текущий год был чемпионом континента по версии Европейского боксёрского союза – EBU. Также в активе спортсмена титул чемпиона в полусреднем весе по версии WBC Baltic с 2013 по 2015 год.

WBO

Всемирная боксерская организация – WBO, чемпионский пояс которой оспаривали Аванесян и Кроуфорд, была создана в конце 80-х годов прошлого века бизнесменами из Пуэрто-Рико и Доминиканской Республики. Уже в 1990-х организация завоевала авторитет в Европе, а в США до середины

2000-х годов считалась второстепенной. Всё изменилось в 2004 году, когда WBO получила признание от Всемирной боксёрской ассоциации – WBA. Уже через два года организация была признана Всемирным боксёрским советом WBC, а ещё через год – международной боксёрской федерацией (IBF). Большую популярность WBO оказали Насим Хамед, Владимир Кличко, Мэнни Пакьяо, Хуан Мануэль Маркес, Оскар Де Ла Хойя, Нонито Донэр и другие выдающиеся боксёры. С 2007 года пояс WBO считается обязательным для статуса абсолютного чемпиона мира, наряду с WBA, WBC и IBF. Организация практикует награждение, помимо обычного чемпиона, статусом суперчемпиона. В то же время WBO не распыляет количество таких победителей, как это делает, например, WBA, а просто наделяет максимально достойных и длительных чемпионов особым статусом.

Фото с официального сайта министерства физической культуры и спорта Ставропольского края.

футбол. Чемпионат России. Вторая лига. Группа 1

Ставропольское «Динамо» покинул один из ключевых игроков

Футбольный клуб «Динамо» (Ставрополь) покинул один из его лучших бомбардиров Дэвид Бигулаев. Атакующий полузащитник вернулся в стан одноклубников из Махачкалы.

Первую часть нынешнего сезона быстрый и техничный вингер провел на правах аренды, а права на него принадлежали команде из столицы Дагестана. После 16 матчей на счету Дэвида было пять голов. В ставропольском клубе больше забил лишь форвард Руслан Суанов – шесть мячей. В настоящее время лучший снайпер команды находится на больничном. Бигулаев сумел довольно успешно заменить одноклубника и земляка на острие атаки. Интересно, что Дэвид и Руслан – земляки, оба родом из Северной Осетии.

Как сказал Бигулаев в интервью журналистам, из-за хороших скоростных данных его всегда ставили в нападение,

но позже перевели на позицию вингера. Всё-таки с краю гораздо проще разогнаться. Футболист понял особенности нового амплуа, а иногда при необходимости играл правого латерала, то есть поддерживающего атаку крайнего защитника, и бороздил всю бровку. Тем не менее Дэвиду всегда больше нравилось быть «наконечником» атаки. При этом он никогда не закидывался на внешних эффектах игры, спортсмен считает, что главное – приносить пользу своей команде. Однако иной раз ему хочется показать и себе, и болельщикам что-нибудь эдакое. Ведь всё-таки футбол является игрой, которая должна приносить людям радость и удовольствие. В своё время в Махачкале полузащитнику не хватало игровой практики, руководство дагестанского клуба долго искало приемлемый вариант для аренды. В итоге решили выбрать именно Ставрополь, а основными аргументами в пользу динамовского коллектива краевой столицы стали наличие хорошей команды,

квалифицированного тренерского штаба и личное знакомство Дэвида со многими игроками.

Многие болельщики ставропольского «Динамо» считают Бигулаева лучшим игроком в первой части розыгрыша чемпионата второй лиги. Поклонники хотели, чтобы талантливый футболист остался в Ставрополе и дальше. Однако руководство махачкалинской команды под впечатлением уровня игры, который молодой полузащитник показал в аренде, приняло решение вернуть его в состав коллектива. По непроверенной информации, на просмотр в столицу Дагестана отправился и центральный полузащитник ставропольского «Динамо» Семен Пучков.

Печально, но Дэвид Бигулаев стал уже девятым игроком, покинувшим Ставрополь в последнее время. Так, опорный полузащитник Артем Исик ушел на повышение в команду первой лиги из Набережных Челнов «КамАЗ», нападающего Александра Зассеева забрали в армию, левый защитник Александр Белозеров принял решение покинуть клуб ещё в октябре, а после завершения осенней части чемпионата попытать счастья в другие команды отправились опорные полузащитники Батрадз Кокоев и Виктор Аветиков, а также нападающие Давид Кусаев, Роман Тимаков и Константин Колесников. В настоящее время ставропольские динамовцы находятся в отпуске, а к подготовке к сезону приступят в конце января.

спортивный

Разошлись миром в Перми

Гандболисты «Виктора» из краевой столицы в результате упорного противостояния сыграли вничью с «Пермскими медведями».

Завершающий в уходящем году матч чемпионата российской Суперлиги по гандболу среди мужчин наши ребята сыграли в гостях на Урале против пермской команды. Как и ожидалось, матч получился крайне конкурентным, и победила старым соперникам выявить так и не удалось.

Первый тайм прошел в обоюдоострой борьбе, в ходе которой вперёд выходили гости, то хозяева. В начале игры ставропольцы дважды отрывались на два мяча, а вот после первого тайма на два балла впереди были уже пермяки со счётом 15:13. Не сильно изменился ход игры и во второй её половине. Соперники вновь поочередно

выходили вперед, однако рывок в середине второго тайма дал возможность «Виктору» оторваться на четыре мяча, и на табло загорелись цифры 19:23 в пользу гостей. К сожалению поклонников ставропольского клуба, удержать это преимущество наши не сумели. В концовке пермякам удалось сравнять счёт, а финальный свисток арбитра зафиксировал равенство 29:29. Эта ничья стала второй для клуба из столицы региона в нынешнем сезоне. Первая случилась не так давно – в ноябре ставропольская команда в Астрахани разошлась миром с местными динамовцами.

Лучшим бомбардиром матча в Перми стал универсал «Виктора» Виталий Мазуров, забивший в ворота хозяев одиннадцать мячей. Семь голов на счету нашего левого крайнего Никиты Ильтинского, пять раз цель поразил правый крайний Иван Пасенов.

Ставропольский «Виктор» сохранил первое место в турнирной таблице Суперлиги, однако его настигли московский ЦСКА и «Хевонские медведи». Столичные армей-

цы уверенно победили в гостях «Динамо-Сунгуль» из города Снежинска со счётом 27:38, а подмосковные гандболисты дома разгромили омский «Скиф» – 51:32. В активе всех трёх лидеров теперь по 18 очков, но у ставропольской команды по-прежнему только одно поражение, и поэтому она первая.

Следующий поединок мужской Суперлиги по гандболу наш «Виктор» под руководством тренера Сергея Горбка проведёт уже в следующем году – 19 января в краевую столицу приедет «Зенит» из Санкт-Петербурга.

Три золота из Минска

Тхэквондисты из краевого центра вернулись из столицы Республики Беларусь – города Минска с тремя медалями высшего достоинства.

Бойцы детско-юношеской спортивной школы единоборств города Ставрополя и спортивного клуба под названием «Чон-

джи» первенствовали на состоявшемся в дружественном государстве международном турнире. Всего в соревнованиях приняли участие более пяти с половиной сотен спортсменов, которые, кроме нашей страны, представляли также Беларусь и Латвию. По итогам состязаний три ставропольских спортсмена привезли из Минска золотые медали. Так, первое место среди мужчин в весовой категории до 81 килограмма в дисциплине «спарринг» завоевал Александр Винников. Победителем среди мужчин в дисциплине «спарринг» в весовой категории свыше 87 килограммов и обладателем бронзовой награды соревнований в дисциплине «туль» среди обладателей первого дана стал Николай Сердюков. Иван Чалченко добился золота в дисциплине «туль» среди юниоров для обладателей первого дана. В администрации краевой столицы от души поздравили ставропольских спортсменов и их тренера Гарика Хачатуряна с успешным выступлением на турнире.

Table with 10 columns and 10 rows containing various words and phrases. A central box contains the text: "Мягкое тело" мягкой мебели.

ОТ ВЕРХНЕГО НА СКАНВОРД. ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Периметр, Рыцарь Гурт, Брит, Брент, Денни, Кана, Арал, Прогон, Секта, Рик, Агата, Раб, Вес, Карина, Варяги, Снежин, Слякни, Танкист, Пляж, Пират, Чигалин, Кик, Армада, По Вертикали: Мориакане, Улар, Кривляка, Панты, Ритуал, Аккустика, Ост, Заир, Мориакане, Улар, Кривляка, Панты, Ритуал, Аккустика.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА
Кадастровым инженером Федоровым Алексеем Павловичем, Ставропольский край, город Ставрополь, ул. Перспективная, 52/3, e-mail: geo026@mail.ru, тел. 89034403002, аттестат кадастрового инженера № 01-11-128 от 30.09.2011, № регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность, - 17073, выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:12:031902:152, расположенного: Ставропольский край, г. Ставрополь, С/Т «Зеленая Нива», 10, в кадастровом квартале 26:12:031902.

Кадастровым инженером Хворостовой Анастасией Александровной (ООО «ГЕО-СФЕРА»), Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Мира, д. 155, кв. 125, e-mail: nastka666@mail.ru, тел. 8-918-869-14-66, № регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность, - 23972, выполняются кадастровые работы в отношении земельных участков с кадастровыми номерами 26:12:030227:305, расположенного: СК, г. Ставрополь, ГСК «Салют», № 294, 26:12:030227:306, расположенного СК, г. Ставрополь, ГСК «Салют», 295, № кадастрового квартала 26:12:030227.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА
Кадастровым инженером Демченко Ольгой Владимировной, Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Ленина, 192; o.demchenko@supski.ru; 8 (8652) 296953, факс: 8(8652)296649; № регистрации 2841, выполняются кадастровые работы в отношении земельных участков с кадастровыми номерами 26:12:013402:117; номер кадастрового квартала 26:12:013402, расположенного по адресу: край Ставропольский, г. Ставрополь, КСЛ «Ромашка», ул. Целинная, 3.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА
Кадастровым инженером Чаусовым Павлом Федоровичем (ООО «ПроектСтройКадастр»), почтовый адрес: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Генерала Маргелова, д. 7/2, кв. 40, адрес электронной почты: rashachaysov@inbox.ru, контактный телефон 8-928-822-82-93, № регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность, - 38291, выполняются кадастровые работы по уточнению границ земельного участка с кадастровым номером 26:12:031706:207, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, СТ «Анилин», уч. № 160, кадастровый квартал № 26:12:031706.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА
Кадастровым инженером Чаусовым Павлом Федоровичем (ООО «ПроектСтройКадастр»), почтовый адрес: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Генерала Маргелова, д. 7/2, кв. 40, адрес электронной почты: rashachaysov@inbox.ru, контактный телефон 8-928-822-82-93, № регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность, - 38291, выполняются кадастровые работы по уточнению границ земельного участка с кадастровым номером 26:12:030817:146, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, пер. Баумана, д. 14, кадастровый квартал № 26:12:030817. Заказчиком кадастровых работ является Аванесьянц Эдуард Хаджиметович, контактный телефон 8-918-745-77-27, адрес: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Багратиона, д. 2Г.

Администрация и Совет ветеранов Промышленного района г. Ставрополя глубоко скорбят по поводу ухода из жизни на 82-м году заслуженного человека ОСТРИКОВОЙ Антонины Васильевны.

Advertisement for 'Новогодние приключения Маши и Вити в зимнем лесу' (New Year adventures of Masha and Bear in winter forest) on January 3, 4, 5 at 11:00 and 14:00. Includes logos for 'Филармония' and 'Вечерний Ставрополь'.

Advertisement for 'частные объявления услуги РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ' (private announcements services REPAIR REFRIGERATORS) with phone number 43-54-66.

Advertisement for 'СТАВРОПОЛЬСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ ИМЕНИ М.Ю. ЛЕРМОНТОВА' (Stavropol Academic Drama Theatre named after M.Yu. Lermontov) with dates 27, 28, 29 December and 30 December.

Advertisement for 'вечёрка городу и миру' (evening for city and world) with website vechorka.ru.

Publication information for 'Вечерний СТАВРОПОЛЬ' including address, contact details, and organizational structure.

Publication information for 'Вечерний СТАВРОПОЛЬ' including address, contact details, and organizational structure.

Telephone numbers for the editorial office (ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ) including reception, advertising, and correspondence numbers.

Publication details including frequency (3 times a week), circulation (7000), and subscription information.

СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

27 декабря 2022 г.

г. Ставрополь

№ 150

О признании утратившим силу пункта 21¹ решения Ставропольской городской Думы «О бюджете города Ставрополя на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Положением о бюджетном процессе в городе Ставрополе, утвержденным решением Ставропольской городской Думы от 28 сентября 2005 года № 117, Уставом муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края Ставропольская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Признать утратившим силу пункт 21¹ решения Ставропольской городской Думы от 10 декабря 2021 г. № 30 «О бюджете города Ставрополя на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (с изменениями, внесенными решениями Ставропольской городской Думы от 26 января 2022 г. № 45, от 25 февраля 2022 г. № 51, от 30 марта 2022 г. № 74, от 27 апреля 2022 г. № 82, от 25 мая 2022 г. № 90, от 27 июня 2022 г. № 96, от 27 июля 2022 г. № 105, от 15 августа 2022 г. № 113, от 31 августа 2022 г. № 114, от 28 сентября 2022 г. № 123, от 26 октября 2022 г. № 126, от 30 ноября 2022 г. № 132, от 21 декабря 2022 г. № 143).

2. Признать утратившими силу: подпункт 7 пункта 1 решения Ставропольской городской Думы от 26 января 2022 г. № 45 «О внесении изменений в решение Ставропольской городской Думы «О бюджете города Ставрополя на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов»;

решение Ставропольской городской Думы от 15 августа 2022 г. № 113 «О внесении изменения в пункт 21¹ решения Ставропольской городской Думы «О бюджете города Ставрополя на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь».

**Председатель Ставропольской городской Думы Г.С.Колягин
Глава города Ставрополя И.И.Ульянченко**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

23.12.2022

г. Ставрополь

№ 2817

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление администрации города Ставрополя»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями администрации города Ставрополя от 04.06.2019 № 1561 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», от 25.07.2022 № 1510 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление администрации города Ставрополя».

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Ставрополя от 24.11.2020 № 1967 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление администрации города Ставрополя».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Ставрополя Зритнева В.В.

Глава города Ставрополя И.И. Ульянченко

Утверждено
постановлением администрации
города Ставрополя от 23.12.2022 № 2817

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного учреждения
«Хозяйственное управление администрации города Ставрополя»

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление администрации города Ставрополя» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями администрации города Ставрополя от 04.06.2019 № 1561 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», от 25.07.2022 № 1510 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя» и устанавливает условия оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление администрации города Ставрополя» (далее – Учреждение), финансируемого за счет средств бюджета города Ставрополя.

2. Система оплаты труда работников Учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов) (далее – должностной оклад), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия осуществления, компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными нормативными правовыми актами города Ставрополя, а также настоящим Положением.

3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда; профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

выплат компенсационного и стимулирующего характера; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников Учреждения.

4. Заработная плата работников Учреждения состоит:

из должностных окладов;
из выплат компенсационного характера;
из выплат стимулирующего характера.

5. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в размерах, не превышающих рекомендуемые размеры должностных окладов работников Учреждения.

Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	6 338,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	6 676,00
2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7 285,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории	7 285,00
2.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер ведущий юристконсульт	8 095,00
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы			
1.		техник	4 458,00

Должностные оклады работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
1.	1 квалификационный уровень	1 разряд	гардеробщик	4 473,00
		2 разряд	уборщик служебных помещений	4 585,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»				
1.	1 квалификационный уровень	4 разряд	слесарь-сантехник	4 748,00
		5 разряд	водитель автомобиля	4 941,00

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда (средств на оплату труда), предусмотренных в смете и лимитах Учреждения за счет соответствующих источников финансирования.

6. Заработная плата работников Учреждения за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в виде надбавок, доплат к должностным окладам.

8. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) за сверхурочную работу оплата производится за первые два часа работы – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника Учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

3) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни: если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада и других доплат за труд и стимулирующих надбавок, установленные кратно окладу или фиксированных суммах, за день или час работы) сверх должностного оклада;

если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени – в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада.

По желанию работника Учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Работникам, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, компенсационные выплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Для исчисления компенсационных выплат применяется часовая тарифная ставка, размер которой определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной в Учреждении продолжительности рабочей недели.

Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается минимальный размер повышения оплаты труда, работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Компенсационные выплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни):

уборщику служебных помещений за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы – в размере 75 процентов от должностного оклада; водителю автомобиля за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы при условии обслуживания двух закрепленных автомобилей – в размере 30 процентов от должностного оклада; иным работникам при совмещении профессий (должностей) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, размер выплаты устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения, коллективным договором Учреждения, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения.

10. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда работников Учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам работников Учреждения в виде надбавок, доплат без учета других повышений и должны быть конкретизированы в трудовых договорах работников Учреждения. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

11. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя Учреждения посредством установления персональной надбавки каждому работнику до 375 процентов (включительно) от должностного оклада.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся с учетом следующих критериев:

выполнение непредвиденных работ;
оперативность в принятии решений;
оперативность в исполнении порученной работы;
сложность и напряженность труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам Учреждения ежемесячно посредством установления персональной надбавки, но не более 375 процентов от должностного оклада:

директору – в размере до 375 процентов от должностного оклада;
заместителю директора по техническому обеспечению – в размере до 375 процентов от должностного оклада;

главному бухгалтеру – в размере до 375 процентов от должностного оклада;
ведущему юристконсульту – в размере до 372 процентов от должностного оклада;
водителю автомобиля – в размере до 300 процентов от должностного оклада;
заведующему хозяйством – в размере до 230 процентов от должностного оклада;
гардеробщику – в размере до 225 процентов от должностного оклада;

уборщику служебных помещений – в размере до 220 процентов от должностного оклада;
слесарю-сантехнику – в размере до 217 процентов от должностного оклада;
ведущему бухгалтеру – в размере до 180 процентов от должностного оклада;
бухгалтеру 1 категории – в размере до 180 процентов от должностного оклада;
инспектору по кадрам – в размере до 160 процентов от должностного оклада;
делопроизводителю – в размере до 160 процентов от должностного оклада;
технику – в размере до 160 процентов от должностного оклада.

12. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается приказом руководителя Учреждения посредством установления персональной надбавки до 100 процентов (включительно) от должностного оклада, с учетом уровня квалификации.

Условия, порядок и критерии выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяются коллективным договором Учреждения.

К основным критериям оценки эффективности труда работников Учреждения относятся: содержание в надлежащем состоянии зданий и помещений, закрепленных за Учреждением, на праве оперативного управления;

обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы технических средств и оборудования, соблюдение установленных правил охраны труда и техники безопасности, противопожарной профилактики;

добросовестное выполнение должностных обязанностей, отсутствие замечаний со стороны руководителя Учреждения;

проведение закупок конкурентным способом в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения потребностей Учреждения;

своевременное предоставление необходимой учетной документации, составление и сдача бухгалтерской отчетности, ведение учета в Учреждении.

При ухудшении показателей оценки качества работы выплаты за качество выполняемых работ могут быть снижены или отменены полностью.

13. Всем работникам Учреждения предусмотрены выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, которые устанавливаются в процентах к должностным окладам в следующем размере:

от 3 лет до 8 лет – 10 процентов;

от 8 лет до 13 лет – 15 процентов;

от 13 лет до 18 лет – 20 процентов;

от 18 лет до 23 лет – 25 процентов;

свыше 23 лет – 30 процентов.

14. В пределах фонда оплаты труда работникам Учреждения выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы (далее – премии):

премия по итогам работы за месяц устанавливается в размере до 25 процентов от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда;

премия за выполнение особо важных и срочных работ и высокие результаты работы – за счет экономии фонда оплаты труда;

премия по итогам работы за год – за счет экономии фонда оплаты труда.

Размер премий устанавливается в процентном отношении к должностному окладу без учета других доплат и надбавок или в абсолютных суммах.

Размеры премии определяются следующим образом:

для директора Учреждения – распоряжением администрации города Ставрополя;

для работников Учреждения – приказом директора Учреждения.

Размер премий, выплачиваемых работникам Учреждения, максимальным размером не ограничивается.

Условия, порядок и критерии премирования определяются коллективным договором Учреждения.

15. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с администрацией города Ставрополя (далее – Учредитель) и включает в себя все должности работников Учреждения.

16. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за календарный год исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета города Ставрополя в части оплаты труда работников Учреждения.

17. Зарботная плата руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

18. Выплаты компенсационного характера для руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с пунктами 7 и 8 настоящего Положения.

19. Учредитель устанавливает руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения) определяется Учредителем в кратности, установленной правовыми актами администрации города Ставрополя.

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и работников Учреждения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения.

Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Учредителя, с учетом показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения Учредитель должен исходить из необходимости обеспечения неперевышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, в случае достижения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя и получения в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

20. Учредитель устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения (не более 40 процентов).

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу Учреждения относятся работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

Перечень должностей Учреждения, относящихся к основному и административно-управленческому персоналу.

№ п/п	Перечень должностей	Должности работников по видам экономической деятельности
1.	Основной персонал	водитель автомобиля, гардеробщик, заведующий хозяйством, слесарь-сантехник, техник, уборщик служебных помещений
2.	Административно-управленческий персонал	директор, заместитель директора по техническому обеспечению, главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории, ведущий юрист-консультант, инспектор по кадрам, делопроизводитель

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

23.12.2022

г. Ставрополь

№ 2818

Об определении видов обязательных работ и объектов, на которых осужденные отбывают уголовное наказание в виде обязательных работ, а также мест для отбывания осужденными, не имеющими основного места работы, уголовного наказания в виде исправительных работ на 2023 год

В соответствии со статьями 49, 50 Уголовного кодекса Российской Федерации, статьями 25, 39 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Определить на 2023 год виды обязательных работ и объекты, на которых осужденные отбывают уголовное наказание в виде обязательных работ, согласно приложению 1.

2. Определить на 2023 год места для отбывания осужденными, не имеющими основного места работы, уголовного наказания в виде исправительных работ согласно приложению 2.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь».

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава города Ставрополя И.И. Ульянов

Приложение 1
к постановлению администрации города Ставрополя
от 23.12.2022 № 2818

ВИДЫ

обязательных работ и объекты, на которых осужденные отбывают
уголовное наказание в виде обязательных работ, на 2023 год

№ п/п	Наименование	Местонахождение	Вид обязательных работ	Количество работников
1	2	3	4	5
1.	Индивидуальный предприниматель Багдасарян Александр Вячеславович	город Ставрополь, улица Ленина, 394	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	50 человек
2.	Ставропольский ботанический сад имени В.В. Скрипчинского – филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Северо-Кавказский федеральный научный аграрный центр»	город Ставрополь, улица Ленина, 478	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	30 человек
3.	Муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунального хозяйства «Коммунальник» Промышленного района города Ставрополя	город Ставрополь, улица Мира, 400	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	10 человек
4.	Общество с ограниченной ответственностью Управляющая компания «Проспект»	город Ставрополь, улица Пирогова, 18/4, квартира 1	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	10 человек
5.	Муниципальное унитарное предприятие «Жилищно-эксплуатационный участок-7» города Ставрополя	город Ставрополь, улица К. Хетагурова, 18	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	10 человек
6.	Общество с ограниченной ответственностью фирма «КАРС»	город Ставрополь, улица 45 Параллель, 41	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	10 человек
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Кристалл-С»	город Ставрополь, улица Лермонтова, 23, офис 809	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	5 человек
8.	Индивидуальный предприниматель Тринько Сергей Анатольевич	город Ставрополь, улица Малиновая, 51 б	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	5 человек
9.	Муниципальное унитарное предприятие ритуальных услуг «Обелиск»	город Ставрополь, улица 8 Марта, 133	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	1 человек

Заместитель главы администрации города Ставрополя В.В. Зритнев

Приложение 2
к постановлению администрации города Ставрополя от 23.12.2022 № 2818

МЕСТА

для отбывания осужденными, не имеющими основного места работы,
уголовного наказания в виде исправительных работ на 2023 год

№ п/п	Наименование	Местонахождение	Вид обязательных работ	Количество работников
1	2	3	4	5
1.	Индивидуальный предприниматель Багдасарян Александр Вячеславович	город Ставрополь, улица Ленина, 394	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	50 человек
2.	Филиал федерального казенного предприятия «Росгосцирк» «Ставропольский государственный цирк»	город Ставрополь, площадь имени Генерала А. Ермолова, 2	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	10 человек
3.	Индивидуальный предприниматель Вильховский Алексей Сергеевич	город Ставрополь, улица Ленина, 293, литер А, 1	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	10 человек
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Центральная сервисная служба»	город Ставрополь, улица Ломоносова, 23	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	10 человек
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Кристалл-С»	город Ставрополь, улица Лермонтова, 23, офис 809	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	5 человек
6.	Общество с ограниченной ответственностью фирма «КАРС»	город Ставрополь, улица 45 Параллель, 41	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	5 человек
7.	Муниципальное унитарное предприятие «Горзеленстрой»	город Ставрополь, улица Кирина, 3	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	3 человека
8.	Ставропольский ботанический сад имени В.В. Скрипчинского – филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Северо-Кавказский федеральный научный аграрный центр»	город Ставрополь, улица Ленина, 478	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	2 человека
9.	Муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунального хозяйства «Коммунальник» Промышленного района города Ставрополя	город Ставрополь, улица Мира, 400	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	1 человек
10.	Индивидуальный предприниматель Тринько Сергей Анатольевич	город Ставрополь, улица Малиновая, 51 б	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	1 человек
11.	Акционерное общество «ТЕП-ЛОСЕТЬ»	город Ставрополь, улица Доваторцев, 44 А	уборка, благоустройство территории, малярные и погрузочно-разгрузочные работы	1 человек

Заместитель главы администрации города Ставрополя В.В. Зритнев